

## Працевлаштування молоді – корисні поради.

### 1. Причини безробіття молоді.

Стан ринку праці України впродовж останніх років суттєво змінився. Свідоме скорочення виробництва, пов'язане з приватизацією, в основному завершилося. Суттєво зріс обсяг сфери послуг. Розпочалися інвестиції у ті галузі промисловості, які зазнали занепаду. Це, зокрема, будівництво, інтенсивне сільське господарство, харчове та переробне виробництво і, що найбільш відродно, у пов'язані з сучасними технологіями радіоелектроніку та комп'ютерну техніку.

За рахунок частих змін стратегії розвитку держави, скороченні наборів на цілий ряд спеціальностей, особливо технічних, розвитку власного бізнесу, трудової еміграції, демографічної кризи ми стоїмо на порозі гострої нестачі кваліфікованих фахівців певних спеціальностей, особливо тих, які потребують конкретних знань, навичок і умінь. Для людей з середньою спеціальною освітою це, зокрема, токарі, слюсарі, електрогазоварники. Для випускників вищих навчальних закладів – інженери енергетики, механіки, електромеханіки, будівельники, проектувальники у цілому ряді галузей, тощо.

Переважна більшість студентів та випускників Львівської політехніки не мають проблем з працевлаштуванням. Однак, на жаль, далеко не всі. Частина випускників опиняються сам на сам з випробуваннями самостійного життя і часто дуже нелегко знаходять себе у його суворій дійсності. Чому ж?

1. Тому, що ніколи не шукали роботи;
2. Тому, що мають дуже аморфне поняття про ринок праці;
3. Тому, що чекають, коли роботу знайдуть для них батьки, родичі або знайомі;
4. Тому, що чекають поки їх будуть шукати, нікому не пропонуючи себе;
5. Тому, що шукають не роботу, а посередника, який за „винагороду” допоможе їм з працевлаштуванням;
6. Тому, що шукають роботу тільки у вузькому проміжку своєї спеціальності чи спеціалізації, не звертають уваги на споріднені області, де також можуть бути потрібні їх знання і вміння;
7. Тому, що хочуть отримати роботу з високими заробітками і, водночас, з малими вимогами до кваліфікації претендента;
8. Тому, що хочуть отримати роботу не більше, ніж за 100 метрів від свого дому;
9. Тому, що не хочуть зрозуміти, що перша робота дає такий необхідний досвід і без першої сходинки не буває наступних;
10. Тому, що не хочуть тверезо оцінити себе, адекватно співставити вимоги, вигоди і недоліки вакансії з своїми знаннями, здібностями, навичками і досвідом;
11. Тому, що при першій невдачі опускають руки і не йдуть вперто і наполегливо до поставленої мети;
12. Тому що не знають і лінуються проаналізувати свої нахили, досягнення, переваги і розвивати їх;
13. Тому, що не хочуть з'ясувати свої недоліки і позбутися їх;
14. Тому, що не вміють подати себе і не хочуть цьому вчитися;
15. Тому, що не хочуть повірити в себе і працювати над собою;
16. Тому, що не хочуть зробити ошатним і привабливим своє резюме, висвітлити в ньому саме ту інформацію, яка важлива для роботодавця;
17. Тому, що неправильно визначилися з вибором своєї спеціальності і отримали фах, який їм не подобається і не підходить психологічно;
18. Тому, що не відносилися належно до навчання і не отримали фахових знань та навичок необхідного рівня – здобули не освіту, а диплом;

19. Тому, що належно не використали можливості адаптації на виробництві під час проходження практики;
20. Тому, що беруться за пошуки роботи тільки після завершення навчання, а не заздалегідь;
21. Тому, що самі не знають, чого хочуть.

Якщо ви не маєте роботи, то спробуйте проаналізувати і зрозуміти чому. Наведені причини повинні вам допомогти у цьому. Ліквідувавши причини ви позбудетеся і наслідків.

## ***2. Резюме.***

Знайомство потенційного роботодавця з Вами починається задовго до особистої співбесіди. Як правило, перша зустріч з співробітником підрозділу набору персоналу – це ваше резюме: аркуш паперу формату А4, де вказана найважливіша інформація про вашу освіту, досвід роботи та навички, ваша адреса та контактні телефони. Саме від якості наповнення резюме залежить, чи запросять вас на співбесіду, чи ні.

Зразок резюме ви зможете знайти на цьому сайті. Там ви побачите, які пункти і у якій послідовності вам необхідно викласти. Резюме не можна писати поспіхом. Воно потребує глибокого аналізу всіх своїх здобутків. Особливо ретельно слід віднестися до написання пунктів „Досвід роботи” і „Навички”. Ці пункти завжди повинні бути заповненими! Основний секрет успішного резюме полягає у тому, що воно повинно бути написане з метою отримання конкретної посади. Власне, підказку при складанні резюме можна знайти в самому тексті оголошення про вакансію, бо там, як правило, вказані вимоги до претендента на дану посаду. Ваше завдання – переконатися, що ви відповідаєте цим вимогам та відобразити це в своєму резюме.

Якщо у вас достатньо великий досвід (декілька місць праці, тренінги, курси, навчання в декількох вузах), то відберіть найнеобхіднішу інформацію, яка важлива для отримання посади.

Резюме потрібно складати мовою, яка вимагається роботодавцем. Якщо оголошення про вакансії написане іноземною мовою, то оформляти резюме теж бажано, крім української, і нею. У інших випадках – українською. Можливі випадки, коли керівник підприємства, який приймає рішення про ваш прийом на роботу, особливо коли це підприємство з іноземними інвестиціями, українською не володіє.

Використовуйте слова-маркери: «керував», «контролював», «розробляв», «комунікабельність», «робота в команді». Вони запам'ятаються менеджерів з набору персоналу та створять про вас враження, як про активну та досвідчену людину.

Перевірте грамотність та орфографію свого резюме.

При пошуках роботи завжди потрібно мати резюме в паперовому вигляді, оформленому на якісному білому папері, шрифт не менше 11 кегля. Найкращий об'єм – одна сторінка А4. Подавати резюме у жодному разі не можна у зім'ятому вигляді!

Якщо ви маєте якісну електронну фотографію, то можете розмістити у верхньому кутку листа. Не рекомендується використовувати кольорове зображення, якщо плануєте відсилати резюме факсом, або робити з нього ксерокопію. При копіюванні зображення часто спотворюється.

Головне правило написання резюме – чесність. Менеджер по роботі з персоналом, при телефонній розмові з Вами, чи на співбесіді, відразу визначить, наскільки інформація, викладена в резюме, відповідає дійсності. Якщо резюме написане абияк, то на співбесіду можна і не потрапити.

## ***3. Співбесіда.***

Співбесіда – це невеличкий іспит, на якому перевіряються ваші фахові, ділові та психологічні якості, а також ваші здібності та потенціал. Він може проходити як під час телефонної розмови, так і при особистій зустрічі з представниками підрозділу персоналу.

До кожного іспиту потрібно готуватися і до співбесіди також. Перший етап підготовки до співбесіди – це написання резюме. У ньому потрібно висвітлити перш за все ту інформацію (знання, навички, ділові якості), яка важлива для потенційного роботодавця. Тому попередньо спробуйте з'ясувати напрямки діяльності підприємства, корпоративні правила, кваліфікаційні характеристики посади, яку ви хочете отримати. Дізнайтеся, чи існує на підприємстві розроблена апікаційна форма. Якщо так, то її потрібно обов'язково заповнити і відправити за адресою підрозділу персоналу.

Інформацію про підприємство та особливості процедури набору персоналу можна отримати переглянувши веб-сторінку компанії (підприємства). Не полінуйтеся зробити це.

Дізнайтеся при прийнятті форму одягу в компанії. Ніколи не варто виглядати білою вороною. Якщо усі одягнуті в джинси, а ви прийдете у смокінгу і навпаки – це буде некоректним.

Проаналізуйте свій досвід і заготуйте життєві приклади, які підтверджують Ваші знання та ділові якості, зокрема відповідальність, активність, здатність працювати в команді, організаційні здібності, тощо.

Перелік питань (принаймні частину з них), на які необхідно попередньо підготувати відповіді ви можете знайти у апікаційних формах компанії. Ви їх зможете знайти в Інтернеті. Звертайте увагу не тільки на апікаційну форму тієї компанії (підприємства) у якій ви хочете отримати роботу, але й на ряд інших. Це розширить ваш світогляд. В цілому процедура відбору часто дуже подібна.

Часто у міжнародних компаніях проводять тестування претендентів щодо рівня IQ та участь у командних іграх. Консультації з цього приводу ви можете отримати у відділі працевлаштування.

Добре психологічно настройтеся на проходження співбесіди. Бойовий дух стане вам у нагоді.

***Ми щиро бажаємо вам успіху!***