

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

ПРОЕКТ

“ЗАТВЕРДЖЕНО”

Ректор НУ “ЛП”

на спільному засіданні профкому

та адміністрації НУ “ЛП”

_____ Ю. Бобало

протокол №__ від “__” _____ 2019 р.

“__” _____ 2019 р.

Голова профкому

_____ В. Гайдук

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок надання житла у гуртожитку для малосімейних працівників Національного університету “Львівська політехніка”

Дане положення розроблене на основі положень, затверджених на спільному засіданні профкому та адміністрації від 3.07.1992 р. і від 13.03.1994 р. та поправок, внесених 5.03.2003 р., 19.10.2005 р. (протокол № 4 засідання профкому).

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.

- 1.1. Гуртожиток призначений для проживання працівників університету (одиноких та сімей). В окремих випадках у гуртожитку можуть бути тимчасово поселені сім’ї аспірантів.
- 1.2. Гуртожиток перебуває на балансі Університету.
- 1.3. Користування гуртожитком визначається нормами чинного законодавства.
- 1.4. Кількість кімнат для проживання сімей та місць для проживання одиноких працівників визначається спільно адміністрацією та профкомом Університету.

2. НАДАННЯ ГУРТОЖИТКУ.

- 2.1. Надання та закріплення житлової площі у гуртожитку здійснюється у відповідності з чинним законодавством на підставі поновлених довідок, зазначених у пунктах 3.3 б, в, г з давністю видачі не більше двох місяців на час розподілу.
- 2.2. Виділення кімнат чи ліжко-місць у гуртожитку здійснюється за спільною ухвалою адміністрації та профкому університету на основі рейтингового списку претендентів. Перевага надається висококваліфікованим працівникам професорсько-викладацького складу.

- 2.3. Із загальної кількості кімнат і ліжко-місць, що розподіляються, до 10% відводиться у фонд адміністрації для висококваліфікованих працівників Університету та запрошених докторів наук.
- 2.4. Сім'ям працівників надається кімната, а одиноким ліжко-місце. В окремих випадках одиноким висококваліфікованим працівникам (докторам та кандидатам наук), які мають стаж роботи в Університеті не менше 15 років, і запрошеним для роботи в Університеті докторам наук може бути надана окрема кімната.
- 2.5. Із загальної кількості кімнат і ліжко-місць, що розподіляються на підрозділ може бути виділено не більше 20%.
- 2.6. При наданні житла у гуртожитку, в першу чергу, розглядаються заяви претендентів, які не отримували житла в Університеті, не є основними квартиронаймачами або такими не є найближчі члени їх сімей (дружина, чоловік, діти).
- 2.7. Не розглядаються заяви претендентів, які забезпечені житловою площею 8,3 кв. м і більше на особу у місті Львові.
- 2.8. В рейтинговий список на виділення житла у малосімейному гуртожитку № 6 включаються працівники університету, які не є власниками квартир та будинків, що знаходяться в м. Львові та в межах навколо м. Львова (20 км).

3. ФОРМУВАННЯ СПИСКУ ПРЕТЕНДЕНТІВ.

- 3.1. Рейтинговий список претендентів на отримання житла у гуртожитку для малосімейних працівників ведеться з метою обліку сімей та одиноких працівників, які гостро потребують житла, забезпечення законності при його розподілі та інформованості колективу Університету.
- 3.2. Список претендентів щорічно складається профкомом і затверджується на спільному засіданні адміністрації та профкому у лютому місяці. При цьому проект списку повинен бути підготовлений і вивішений для ознайомлення не пізніше ніж за 15 днів до засідання.
- 3.3. Для включення у список претендентів працівникам необхідно до 20 грудня поточного року надати у профком (кім. 208 Гол. корпусу) такі документи:
 - а) заяву на ім'я Ректора та голови профкому, в якій коротко обгрунтувати необхідність надання гуртожитку і навести дані про себе та свою сім'ю (посада, підрозділ, стаж роботи в Університеті, склад сім'ї, яка претендує на житло, домашня адреса членів сім'ї, контактні телефони);

б) довідку про склад і умови проживання сім'ї (розширена форма № 2). У випадку окремого проживання членів сім'ї – таку ж довідку на кожного з них;

в) довідку з міської адміністрації м. Львова про перебування на державній чи кооперативній черзі;

г) довідку з відділу кадрів з вказаними назвою підрозділу, посади і стажу роботи в Університеті;

д) копії документів, за які нараховуються бали: диплом про присвоєння вченого ступеня (звання), диплом про вищу освіту (за потребою), свідоцтво про одруження (розлучення), свідоцтва про народження дітей, тощо.

3.4. Працівникам, які перебувають у рейтинговому списку необхідно один раз на п'ять років поновити довідки, зазначені у п.п.3.3. б, в, г і, при потребі, п. 3.3.д. Якщо претендент на отримання житла у гуртожитку перебуває в контрольних списках черговиків Національного університету "Львівська політехніка" на отримання державного чи кооперативного житла і здав поновлені документи у відділ соціального розвитку, то в профком можна надавати їх ксерокопії.

У випадку відсутності поновлених довідок працівника не вносяться у рейтинговий список на даний рік.

3.5. На підставі даних документів згідно з порядком визначення рейтингу (додається нижче) обчислюється рейтинг кожного працівника, який і визначає його місце у списку претендентів.

4. ПОСЕЛЕННЯ В ГУРТОЖИТОК.

4.1. Поселення у гуртожиток здійснюється на підставі таких документів:

а) витяг з протоколу спільного засідання адміністрації та профкому про надання житла, в якому вказується прізвище, ім'я та по батькові працівника, його посада, підрозділ, вид житла (кімната чи ліжко-місце), номер кімнати. При поселенні сім'ї вказується її склад із зазначенням родинних відносин;

б) спеціального ордера Університету, в якому вказується, крім зазначеного вище, житлова площа, паспортні дані основного квартиронаймача, дати народження членів сім'ї, дата видачі ордера, номер і серія ордера, адреса гуртожитку, підстава для видання ордера.

5. ПОРЯДОК ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПОСЕЛЕННЯ У ГУРТОЖИТОК.

Цей порядок передбачає формалізоване врахування умов, професійної кваліфікації, складу сім'ї та стажу роботи претендентів на отримання житла у гуртожитку.

Назва пунктів	Бали
<p>1. За житлові умови претенденту нараховується:</p> <p>а) піднаймачам, мешканцям гуртожитків і тим, що проживають у спільній квартирі з батьками або родичами за межами Львова на віддалі більше 15 км</p> <p style="text-align: right;">20</p> <p>б) тим, що проживають у спільній квартирі з батьками або іншими родичами з житловою площею на одного мешканця не більше 8,3 м² При збільшенні житлової площі на 1 м² на одну особу кількість балів зменшується на 3 бали. Якщо кількість балів за даним пунктом дорівнює 0, то працівник претендентом на поселення не розглядається.</p> <p>При проживанні членів сім'ї окремо, нарахування балів за п. 1 здійснюється для кожного члена сім'ї окремо і за житлові умови претенденту нараховується середнє арифметичне.</p> <p>За перебування на державній чи кооперативній черзі у м. Львові претенденту нараховується</p> <p style="text-align: right;">5</p>	
<p>2. За професійну кваліфікацію претенденту нараховуються:</p> <p>а) доктору наук</p> <p style="text-align: right;">25</p> <p>б) кандидату наук (доценту, ст. викладачу, с. н. с. і вище, зав. НДЛ), керівнику основних підрозділів університету</p> <p style="text-align: right;">23</p> <p>в) кандидату наук (інші посади)</p> <p style="text-align: right;">20</p> <p>г) ст. викладачу, с. н. с. і вище, зав. і нач. відділу</p> <p style="text-align: right;">18</p> <p>д) асистенту, н. с., провідному (не науковому) фахівцю без вченого ступеня, зав. лабораторією</p> <p style="text-align: right;">17</p> <p>е) фахівцю I категорії, м. н. с.</p> <p style="text-align: right;">16</p> <p>є) фахівцю II категорії</p> <p style="text-align: right;">15</p>	

ж) фахівцю без категорії, старшому лаборанту з вищою освітою	12
з) висококваліфікованому працівнику без вищої освіти, техніку	10
и) працівнику без вищої освіти	7
3. Здобуття вчених звань працівниками в НУ “Львівська політехніка”:	
а) за захист докторської дисертації і присвоєння вченого звання професора	5
б) за захист кандидатської дисертації і присвоєння вченого звання доцента	3
4. Склад сім’ї, в якому враховуються працівник, дружина (чоловік) і діти, що знаходяться на їхньому утриманні, оцінюються наступним чином:	
а) саодиноким бали не нараховуються	
б) за дружину (чоловіка)	3
в) за кожную неповнолітню дитину, яка входить до складу сім’ї	5
г) за кожную повнолітню дитину, яка перебуває на утриманні батьків (студенти, безробітні віком до 20 років)	2
5. Претенденту за кожные два роки роботи в університеті нараховується.	1
У випадку, коли в університеті працюють два члени сім’ї, їх бали за п.5 додаються (для другого члена сім’ї бали враховуються із коефіцієнтом 0,5).	
6. Всі бали, набрані претендентами за п.п.1 – 5, додаються і визначають їх рейтинг, згідно з яким вони розміщуються у списку.	