

МЕТОДИКА РОЗПОДІЛУ ШТАТІВ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ТА ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ “ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА”

Штати науково-педагогічних та педагогічних (НПП) працівників державним вищим навчальним закладам доводить Міністерство освіти і науки України згідно з нормативами чисельності студентів, аспірантів, докторантів та здобувачів (в подальшому – Нормативів). Ці нормативи залежать від спеціальностей (напрямів підготовки), освітніх рівнів та форм навчання. Навчальне навантаження кафедр на штати НПП працівників не впливає.

З урахуванням Нормативів загальний штат Університету ($Ш_y$) становитиме (1):

$$Ш_y = \sum_{i=1}^m \frac{n_i}{N_i k_o k_f} \quad (1)$$

де $i=1...m$ – кількість навчальних планів, за якими здійснюють підготовку фахівців в Університеті; n_i – кількість студентів, які навчаються за i -им річним робочим навчальним планом; N_i – нормативна чисельність студентів на одну штатну ставку (посаду) НПП працівників спеціальності (напряму підготовки); k_o – коефіцієнт, який враховує рівень освіти студентів ($k_o=1,0$ для освітнього рівня (ОР) “бакалавр”; $k_o=0,9$ для ОР “спеціаліст”; $k_o=0,5$ для ОР “магістр”); k_f – коефіцієнт, який враховує форму навчання студентів ($k_f=1$ для стаціонарної форми навчання; $k_f=4$ для заочної форми навчання).

Розподіл штату НПП працівників Університету між кафедрами ґрунтується на критеріях кредитомісткості навчальних дисциплін (модулів), закріплених за такими кафедрами, та контингенту студентів, які такі навчальні дисципліни (модулі) вивчають. При цьому розподіл штатів НПП працівників Університету здійснюють у три етапи.

1. Розрахунок штатів НПП працівників на навчальний рік за i -им робочим навчальним планом спеціальності (напряму підготовки) ($Ш_i$) за формулою:

$$Ш_i = \frac{n_i}{N_i k_o k_f} K_R, \quad (2)$$

де $K_R = 0.90-0.95$ – коефіцієнт, який встановлює Вчена Рада Університету. Він передбачає можливість створення загально-університетського ректорського фонду штатів НПП працівників для проведення в Університеті гнучкої кадрової політики (запрошення на роботу висококваліфікованих кадрів, створення першого робочого місця для талановитих випускників аспірантури, тимчасова кадрова підтримка перспективних спеціальностей (напрямів підготовки), які не мають достатнього обсягу набору студентів тощо).

2. Розподіл штатів НПП працівників між навчальними дисциплінами (модулями) i -го робочого навчального плану спеціальності (напрямку підготовки) ($Ш_{ij}$) за формулою:

$$Ш_{ij} = Ш_i \times \frac{V_{ij}}{\sum_{j=1}^d V_{ij}}, \quad (3)$$

де V_{ij} – обсяг j -ї навчальної дисципліни (модуля) в i -му навчальному плані, в кредитах; $j = 1 \dots d$ – кількість навчальних дисциплін (модулів) у i -му річному робочому навчальному плані.

3. Розрахунок штатів НПП працівників кафедр Університету ($Ш_{\kappa}$) за формулою:

$$Ш_{\kappa} = \sum_i^m \sum_j^d Ш_{ijk}, \quad (4)$$

де $Ш_{ijk}$ – штат k -ї кафедри за i -м річним робочим навчальним планом та j -ою навчальною дисципліною (модулем).

Штат НПП працівників Університету для забезпечення навчального процесу студентів, які навчаються за кошти юридичних та фізичних осіб, визначається вищим навчальним закладом за формулою (1), а розподіл між кафедрами здійснюється за цією ж методикою.

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 17 серпня 2002 р. № 1134. “Про затвердження нормативів чисельності студентів (курсантів), аспірантів (ад’юнктів), докторантів, здобувачів наукового ступеня кандидата наук, слухачів, інтернів, клінічних ординаторів на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у вищих навчальних закладах III і IV рівня акредитації та вищих навчальних закладах післядипломної освіти державної форми власності” (зі змінами, внесеними згідно з Постановами КМУ № 1130 від 25.08.2004 р. № 536 від 19.04.2006).