

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО МАТЕРІАЛЬНЕ ЗАОХОЧЕННЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ,
ПЕДАГОГІЧНИХ, НАУКОВИХ ТА ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНИХ
ПРАЦІВНИКІВ І ДОКТОРАНТІВ НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ “ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА”**

1. Загальні засади

1.1. Положення про матеріальне заохочення науково-педагогічних, педагогічних, наукових, інженерно-технічних працівників та докторантів Національного університету “Львівська політехніка” (далі – Положення) розроблене згідно з Постановою Кабінету Міністрів України № 790 від 22 серпня 2005 р., наказом МОН України № 557 від 26 вересня 2005 р., іншими нормативно-правовими актами України та Статутом Національного університету “Львівська політехніка”.

1.2. Метою Положення є підвищення педагогічної, наукової та творчої активності науково-педагогічних, педагогічних, наукових, інженерно-технічних працівників (далі – Працівників) та докторантів Національного університету “Львівська політехніка”.

1.3. Положення визначає критерії та порядок матеріального заохочення Працівників та докторантів Національного університету “Львівська політехніка”.

2. Порядок і джерела матеріального заохочення

2.1. Матеріальне заохочення Працівників та докторантів університету здійснюється шляхом преміювання – на підставі наказу ректора – відповідно до критеріїв, наведених у Додатку 1.

2.2. Питання про преміювання Працівників та докторантів порушується поданням (окремо на кожного Працівника та докторанта) керівників структурних підрозділів на ім'я ректора. Подання оформлюється відповідно до Додатку 2 цього положення, погоджується з директором інституту та передається вченому секретареві науково-дослідної частини для погодження з відповідними підрозділами університету.

2.3. Подання про преміювання докторантів після погодження розглядаються стипендійною комісією університету.

2.4. Подання порушуються за результатами попереднього календарного та поточного року.

2.5. Подання на преміювання науково-педагогічного працівника не порушується у разі, якщо виконана робота, зазначена у Додатку 1 цього Положення, планувалась згідно з індивідуальним планом викладача. Подання на преміювання також не порушується у разі, якщо за виконання роботи встановлювалась надбавка.

2.6. Джерелом матеріального заохочення є кошти фонду оплати праці в межах його економії.

**Критерії для преміювання.
Розмір премій та умови преміювання**

1. Захисти дисертаційних робіт працівниками Львівської політехніки:

1.1. Захист дисертації на здобуття ступеня доктора наук у віці:

- до 40 років. Виплачується премія розміром до 10 посадових окладів;
- понад 40 років. Виплачується премія розміром до 5 посадових окладів;

Подання на преміювання оформлюється після отримання диплому доктора наук.

У разі використання працівником для підготовки дисертації навчання в докторантурі, творчої відпустки чи переходу на посаду старшого наукового співробітника і захисту дисертації після встановленого терміну, розмір премії зменшується на 50 %.

1.2. Захист дисертації на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук):

– під час навчання в аспірантурі. Виплачується премія розміром до 2,5 посадових окладів (після зарахування випускника аспірантури до підрозділу університету);

– у віці до 30 років здобувачами, які працювали над дисертаціями поза аспірантурою. Виплачується премія розміром до 1,2 посадового окладу.

Подання на преміювання оформлюється після отримання диплому доктора філософії (кандидата наук).

2. Підготовка висококваліфікованих наукових кадрів:

Подання на преміювання оформлюється після отримання диплому доктора/ доктора філософії (кандидата наук).

2.1. Науковому консультанту працівника університету, який захистив дисертацію на здобуття ступеня доктора наук виплачується премія, розмір якої залежить від віку здобувача на момент захисту дисертації і дорівнює:

- до 2 посадових окладів – у разі захисту дисертації у віці до 40 років;
- до 1,5 посадового окладу – у разі захисту дисертації у віці понад 40 років;

У разі використання працівником для підготовки докторської дисертації навчання в докторантурі, творчої відпустки чи переходу на посаду старшого наукового співробітника і захисту дисертації після встановленого терміну, розмір премії науковому консультанту зменшується на 50 %.

2.2. Науковому керівнику аспіранта, який захистив дисертацію на здобуття доктора філософії (кандидата наук) під час навчання в аспірантурі виплачується премія розміром до 1 посадового окладу;

2.3. Науковому керівнику здобувача наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук), який працював над дисертацією поза аспірантурою та захистив дисертацію у віці до 30 років виплачується премія розміром до 0,75 посадового окладу;

2.4. Науковому керівнику аспіранта-іноземця, який захистив дисертацію під час навчання в аспірантурі виплачується премія розміром до 5 посадових окладів.

3. Опублікування наукових статей у наукових періодичних виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus, Web of Science. Подання про преміювання за опублікування статті формується по кожній статті окремо. Наукова стаття повинна бути відображена у вказаних базах даних і класифікуватись ними саме як стаття або огляд.

У поданні необхідно вказати інформацію про творчий внесок усіх авторів (у разі написання статті авторським колективом).

Преміювання здійснюється за умови зазначення в статті приналежності автора до Львівської політехніки.

Премія розраховується на весь авторський колектив. Розмір премії кожному з авторів-працівників Львівської політехніки визначається пропорційно до величини творчого внеску.

При опублікуванні наукової статті в журналі, що за результатами ранжування Web of Science або Scopus в окремій тематичній категорії (за величиною Impact Factor або SJR) належить:

– до квартилю* Q1 – розмір премії становить до 12 мінімальних заробітних плат;

– до квартилю Q2 – розмір премії становить до 10 мінімальних заробітних плат;

– до квартилю Q3 – розмір премії становить до 8 мінімальних заробітних плат;

– до квартилю Q4 – розмір премії становить до 6 мінімальних заробітних плат;

При опублікуванні статті в журналах, що не відносяться до жодного з квартилів і належить до таких тематичних категорій: мистецтво, гуманітарні науки, мова (у т.ч. числі лінгвістика), історія, філософія, архітектура, релігія, розмір премії становить до 6 мінімальних заробітних плат

Якщо журнал входить до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science, премія встановлюється за вищим квартилем.

Якщо журнал відноситься до декількох областей знань (тематичних категорій) і відповідно попадає в них в різні квартилі за значенням Impact factor (IF) або SJR, то премія встановлюється за вищим квартилем.

**Для того щоб знайти квартіль журналу в окремій тематичній категорії, потрібно зробити такі кроки:*

У SCImago JR (Scopus):

1. Зайти з комп'ютера на адресу <http://scimagojr.com/journalrank.php>;

2. Вибрати у випадяючому меню відповідну тематичну область (Subject Area) і тематичну категорію (Subject Category), натиснути кнопку Refresh. У випадяючому списку журналів, ранжированих за величиною SJR (у порядку зменшення), зліва від показника SJR відображається значення квартілю Q.

У Journal Citation Reports (Web of Science):

1. Зайти з комп'ютера (в мережі університету) на сайт www.webofknowledge.com;

2. Згорі натиснути третю вкладку Journal Citation Reports;

3. Зліва в рядку з лупою Go to journal profile надрукувати назву журналу, і обрати у випадяючому переліку відповідний журнал. Таким чином зайти на профіль журналу.

Внизу зліва обрати вкладку Rank. З'явиться таблиця, де зазначено (за роками та за тематичними категоріями журналу) відповідний квартіль, та рейтинг журналу.

4. Досягнення значення h-індексу в наукометричних базах даних Scopus, Web of Science, що дорівнює 10 і вище.

Преміювання здійснюється за умови відображення у профілі автора приналежності до Львівської політехніки. Розмір премії – до 8 посадових окладів.

Подальші премії – розміром до двох посадових окладів – виплачуються у разі кожного наступного зростання h-індексу на одну позицію.

5. Внесення наукового журналу до наукометричних баз даних Scopus, Web of Science. Головному (відповідальному) редактору, заступнику головного редактора та відповідальному секретареві, які є працівниками Львівської політехніки, виплачується премія в розмірі до 5 посадових окладів кожному.

Подальші премії – розміром до одного посадового окладу (головному (відповідальному) редактору, заступнику головного редактора та відповідальному секретареві) – виплачуються у разі зростання квартілю журналу Q на одну позицію. У разі, якщо журнал належав у 2015 р., наприклад, до квартілю Q4, у 2016 р. – до Q3, у 2017 р. – Q4, у 2018 р. знову Q3, тоді премія виплачується лише у 2016 р. (за зростання квартілю на одну позицію), а наступна премія – лише за умови, якщо квартіль журналу зросте до Q2.

6. Видання англомовних наукових журналів

6.1. Видання англомовного наукового журналу, що належить до наукометричних баз даних Scopus, Web of Science. Головному (відповідальному) редактору, заступнику головного редактора та відповідальному секретареві, які є працівниками Львівської політехніки, виплачується премія в розмірі до 2 посадових окладів кожному. Премія виплачується після виходу кожного номеру.

6.2. Видання англомовного наукового журналу, що належить до переліку фахових видань України. Головному (відповідальному) редактору, заступнику головного редактора та відповідальному секретареві, які є працівниками Львівської політехніки, виплачується премія в розмірі до 1,5 посадових окладів кожному. Премія виплачується після виходу кожного номеру.

Якщо видання одночасно належить до Scopus (або Web of Science) та є фаховим виданням України, розмір премії – до 2 посадових окладів.

7. Підготовка наукових та навчально-методичних видань.

7.1. Видання монографії:

– за рішенням Вченої ради університету (обсягом не менше, ніж 10 обліково-видавничих аркушів), крім монографій, виданих за кошти університету. Розмір премії становить до 12 мінімальних заробітних плат на весь авторський колектив;

– за кордоном англійською мовою. Розмір премії становить до 14 мінімальних заробітних плат на весь авторський колектив;

7.2. Видання підручника або навчального посібника за рішенням навчально-методичної комісії університету, крім підручників та навчальних посібників, виданих за кошти університету. Розмір премії становить до 5 мінімальних заробітних плат на весь авторський колектив.

7.3. Розроблення і встановлення на сервері віртуального навчального середовища повного комплексу електронного методичного забезпечення навчальної дисципліни (робоча програма, конспект лекцій, тести, методичні вказівки до робіт за робочою програмою). Розмір премії становить до 4 мінімальних заробітних плат на весь авторський колектив.

Клопотання порушується у разі повного забезпечення дисципліни.

Премія розподіляється між Працівниками згідно з довідкою про творчий внесок, підписаною завідувачем кафедри.

8. *Здобуття закордонних освітніх або наукових грантів (крім індивідуальних грантів та стипендій на стажування), контрактів.* Премія встановлюється керівнику гранту, контракту. Розмір премії залежить від обсягу

гранту, контракту (відповідно до довідки, отриманої у бухгалтерії університету) і становить:

– до 2 посадових окладів у разі, якщо обсяг фінансування гранту, контракту для Львівської політехніки дорівнює не менше ніж 50 тис. грн.

– до 5 посадових окладів у разі, якщо обсяг фінансування гранту, контракту для Львівської політехніки дорівнює не менше ніж 100 тис. грн.

9. *Викладання курсів зі спеціальних дисциплін англійською мовою.* Премія виплачується особам, які ведуть лекційні заняття, а також особам, які ведуть практичні та лабораторні заняття. Розмір премії – до 2 посадових окладів за семестр.

10. *Отримання міжнародних мовних сертифікатів (з англійської, німецької, французької мов):*

– рівня B2 і вище (крім працівників, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови);

– рівня C1 – працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови (працівники кафедр іноземних мов, перекладачі, кафедра прикладної лінгвістики тощо).

Розмір премії становить до 3 посадових окладів.

До подання на преміювання додається копія сертифікату.

11. *Підготовка студентів, аспірантів – переможців та призерів всеукраїнських олімпіад та конкурсів.* Розмір премії працівникам, які підготували:

– 1–2 переможці (призери) – до 2 посадових окладів;

– 3 і більше переможців (призерів) – до 3 посадових окладів.

За підготовку призера міжнародної олімпіади чи конкурсу встановлюється премія розміром до 4 посадових окладів.

До подання необхідно додати копію диплома.

12. *Результативність виступів студентів на спортивних змаганнях (чемпіонат регіону, чемпіонат України)* Науково-педагогічним працівникам виплачується премія розміром:

– *за підготовку призерів універсиади України або чемпіонату України:*

• I місце – до 3 посадових окладів;

• II місце – до 2 посадових окладів;

• III місце – до 1,5 посадового окладу;

– *за підготовку:*

• майстра спорту міжнародного класу – до 4 посадових окладів;

• майстра спорту – до 3 посадових окладів.

13. Залучення коштів для надання щорічних стипендій (грантів) талановитим студентам (молодим науковцям) від підприємств або структур бізнес-середовища. Премія встановлюється Працівникові, який залучив грантодавця та розробив методичне забезпечення для надання стипендій (грантів). Розмір премії дорівнює 3 % від загального обсягу стипендій (гранту).

14. *Удосконалення матеріально-технічної бази (приладів, обладнання) через залучення спонсорських коштів.* Премія виплачується у разі придбання приладів на суму:

- понад 25 000 грн. – у розмірі до 1 посадового окладу;
- понад 50 000 грн. – у розмірі до 2 посадових окладів;
- понад 100 000 грн. – у розмірі до 3 посадових окладів.

До подання додається довідка з бухгалтерії про внесення приладів (обладнання) на баланс університету.

Ректору
Національного університету
“Львівська політехніка”
проф. Бобалу Ю. Я.

ПОДАННЯ

Згідно з Положенням про матеріальне стимулювання науково-педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників і докторантів Національного університету “Львівська політехніка” (далі – *Положення*) прошу преміювати _____
посада, прізвище, ім'я та по-батькові (повністю)

за _____
зазначається підстава для преміювання відповідно до критеріїв, зазначених у Додатку 1 до цього Положення

Повідомляю, що відповідно до вимог п. 2.5. Положення, виконана робота не запланована згідно з індивідуальним планом роботи викладача (якщо подання стосується науково-педагогічного працівника), та за її виконання не встановлювалась надбавка.

Завідувач кафедри [Прізвище та ініціали] [Дата]

[Віза директора інституту]