

**Національний університет «Львівська політехніка»
Національний контактний пункт
«Дії Марії Кюрі для розвитку навичок, навчання та кар'єри»**

**Конкурси за напрямом Дії Марії
Склодовської-Кюрі: умови участі та
фінансові аспекти**

**НКП «Дії Марії Кюрі для розвитку навичок, навчання та кар'єри»
створено у Національному університеті «Львівська політехніка»
10 липня 2014 р.**

Робота НКП спрямована на:

- підвищення обізнаності наукової спільноти та інших зацікавлених учасників з програмами ЄС і активізація участі у «Горизонт 2020»;
- інформування та надання консультаційних послуг;
- створення, змістове наповнення та підтримка веб-сайту НКП, видання бюлетенів (та інших інформаційних матеріалів).

Веб-сайт НКП: <http://horizon2020.lpnu.ua/>

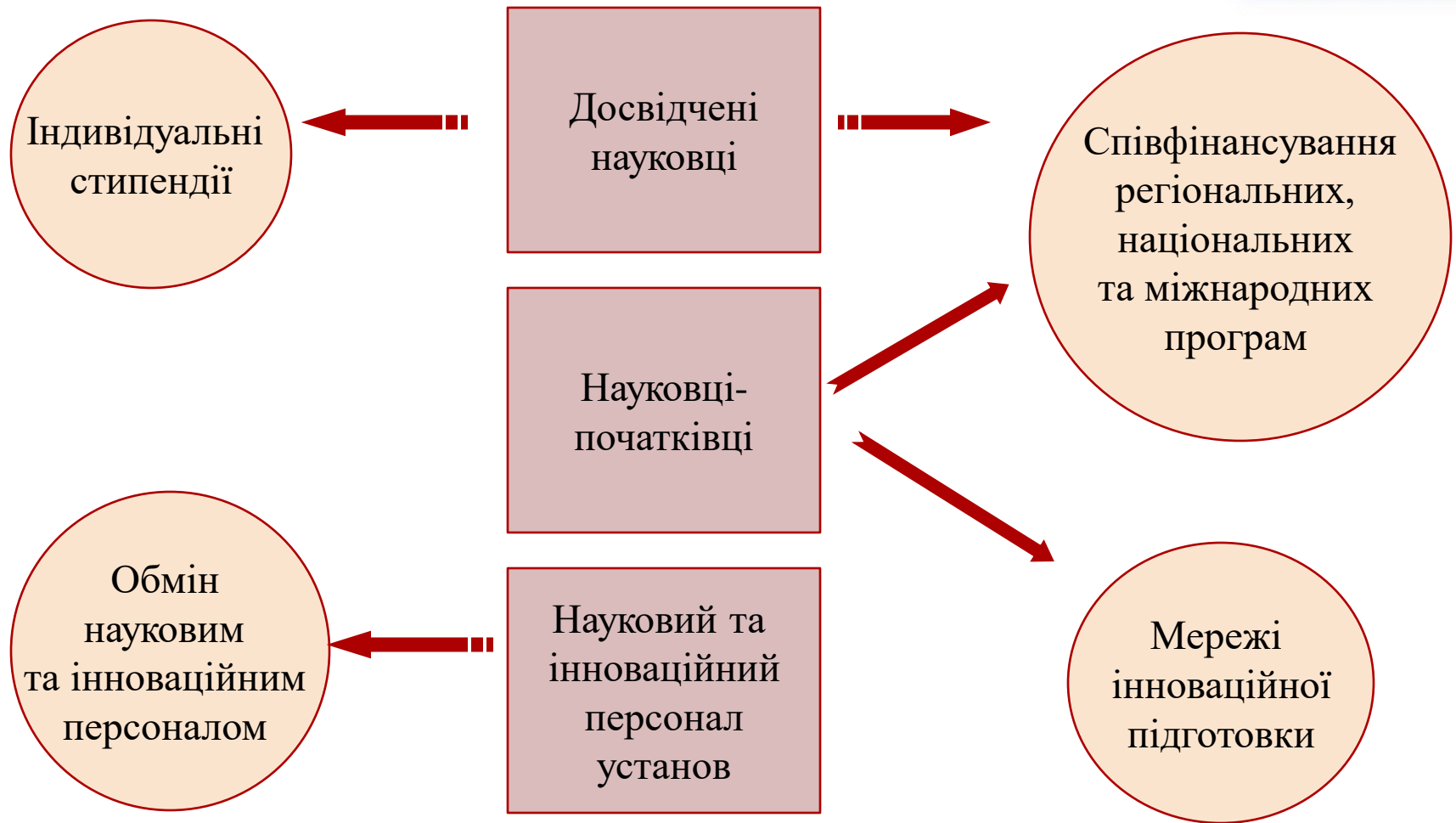
E-mail: mka_nsp@lp.edu.ua

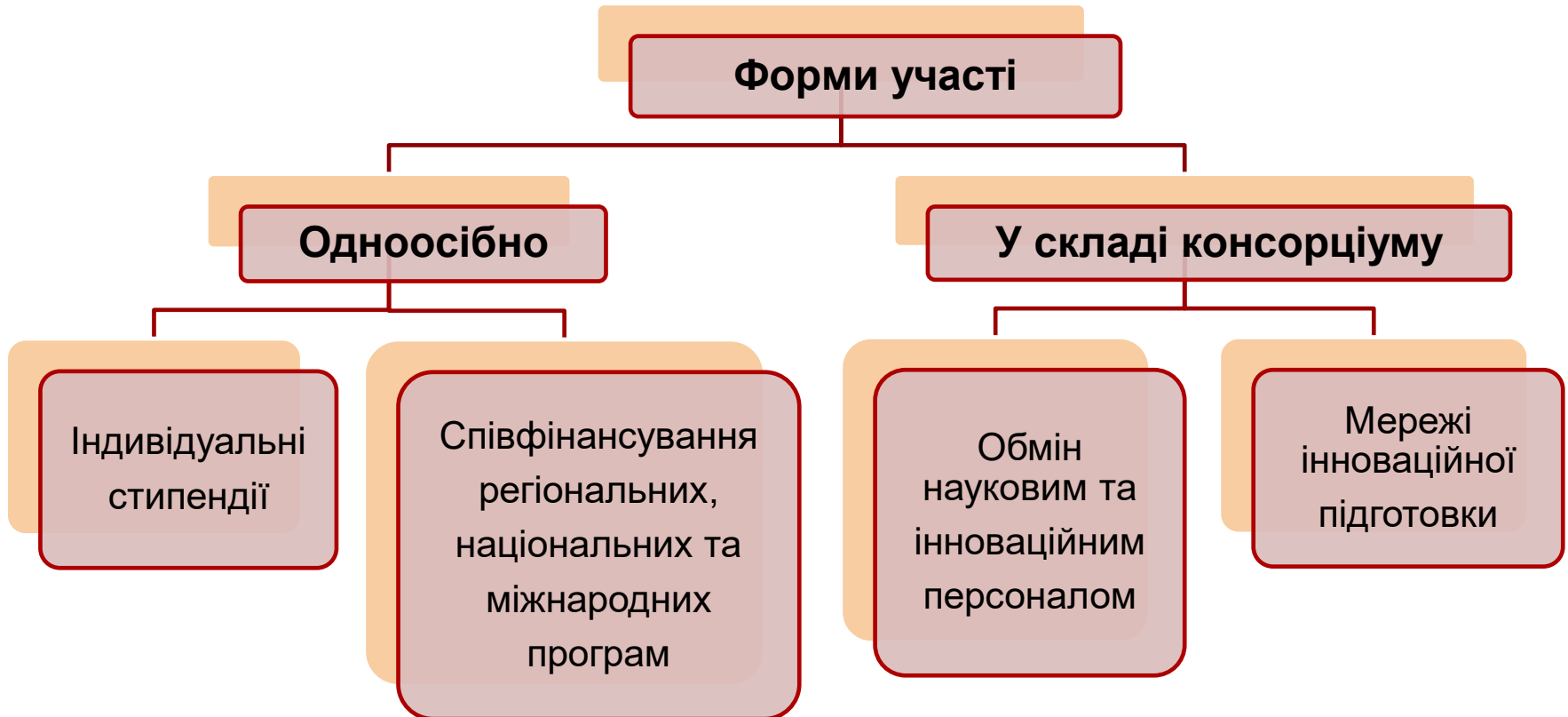
Місцезнаходження: 344 кімната гол. корп.

Тематичний напрям – Дії Марії Склодовської-Кюрі

ТИПИ ДІЙ

- Індивідуальні стипендії
Individual Fellowships, IF
 - Обмін науковим та інноваційним персоналом
Research and Innovation Staff Exchange, RISE
 - Мережі інноваційної підготовки
Innovative Training Networks, ITN
 - Співфінансування регіональних, національних та міжнародних програм
Co-Funding of Regional, National and International Programmes, COFUND
- + Європейська ніч науковців (*European Researchers' Night*)



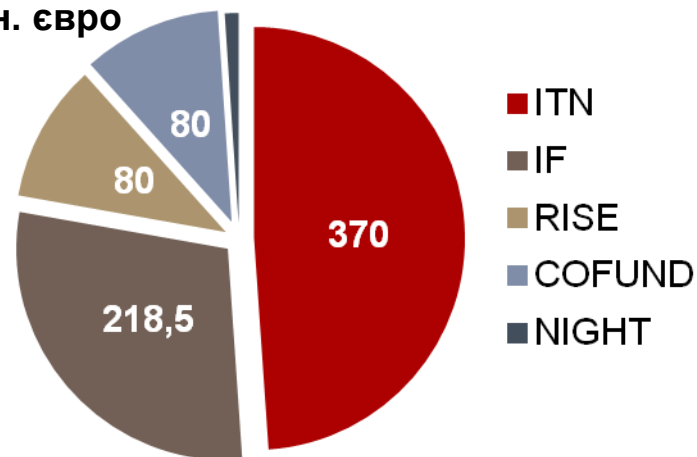


Конкурси відповідно до Робочої програми на 2016 — 2017 рр.

2016 р.:

- H2020-MSCA-ITN-2016
- H2020-MSCA-IF-2016
- H2020-MSCA-RISE-2016
- H2020-MSCA-COFUND-2016
- H2020-MSCA-NIGHT-2016

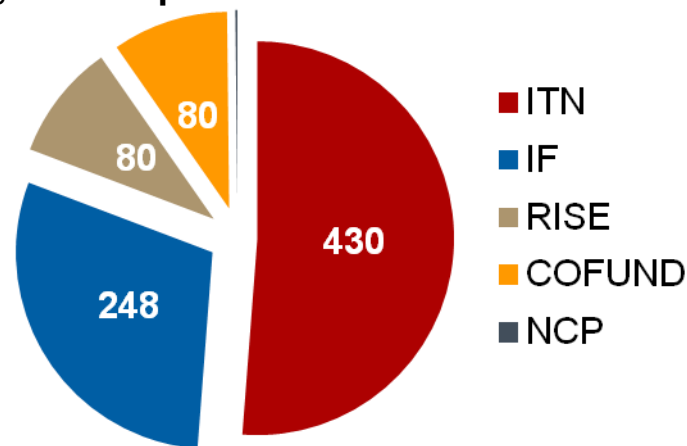
Бюджет, млн. євро



2017 р.:

- H2020-MSCA-ITN-2017
- H2020-MSCA-IF-2017
- H2020-MSCA-RISE-2017
- H2020-MSCA-COFUND-2017
- H2020-MSCA-NCP-2017

Бюджет, млн. євро



Актуальні конкурси

Ідентифікатор конкурсу	Статус	Термін подання проектних пропозицій
H2020 MSCA-ITN-2017	відкритий	10 січня 2017 р.
H2020 MSCA-RISE-2017	<i>наступний</i> (дата відкриття – 01 грудня 2016 р.)	05 квітня 2017 р.
H2020 MSCA-COFUND-2017	<i>наступний</i> (дата відкриття – 05 квітня 2017 р.)	28 вересня 2017 р.
H2020 MSCA-IF-2017	<i>наступний</i> (дата відкриття – 11 квітня 2017 р.)	14 вересня 2017 р.

H2020-MSCA-ITN-2017

Мережі інноваційної підготовки

Тематики конкурсу:

MSCA-ITN-ETN European Training Networks – *Європейські мережі підготовки*

MSCA-ITN-EID European Industrial Doctorates – *Європейські промислові докторантури*

MSCA-ITN-EJD European Joint Doctorates – *Європейська спільна докторантура*

Термін подання проектної пропозиції – **10 січня 2017 р.**

MSCA-ITN-ETN European Training Networks – *Європейські мережі підготовки*

Бюджет: 370 млн. євро.

Максимальна тривалість фінансування: чотири роки.

Тривалість підготовки: від трьох місяців до трьох років.

Вимоги:

- кожен бенефіціар зараховує принаймні одного науковця-початківця;
- розроблення міжгалузевих і міжсекторальних програм підготовки.

Рекомендований склад консорціуму: 6-10 бенефіціарів (установи академічного та неакадемічного секторів) + установи-партнери (у необмеженій кількості).

MSCA-ITN-EID European Industrial Doctorates – *Європейські промислові докторантури*

Бюджет: 28 млн. євро.

Максимальна тривалість фінансування: чотири роки.

Тривалість підготовки: від трьох місяців до трьох років.

Вимоги:

- щонайменше 50% часу проводити в установі неакадемічного сектора;
- відрядження не перевищує 30% від загальної тривалості навчання.

Типовий склад консорціуму: 2-3 бенефіціари (установи академічного та неакадемічного секторів) + установи-партнери (у необмеженій кількості).

MSCA-ITN-EJD European Joint Doctorates – *Європейська спільна докторантура*

Бюджет: 32 млн. євро.

Максимальна тривалість фінансування: чотири роки.

Тривалість підготовки: від трьох місяців до трьох років.

Вимоги:

- зарахування на спільну докторську програму;
- період короткострокових відряджень не перевищує 30% від загальної тривалості навчання.

Типовий склад консорціуму: 4-8 бенефіціарів (установи академічного та неакадемічного секторів) + установи-партнери (у необмеженій кількості).

H2020-MSCA-RISE-2017

Обмін науковим та інноваційним персоналом

Тематика конкурсу – MSCA-RISE RISE

Бюджет: 80 млн. євро.

Максимальна тривалість проекту: чотири роки.

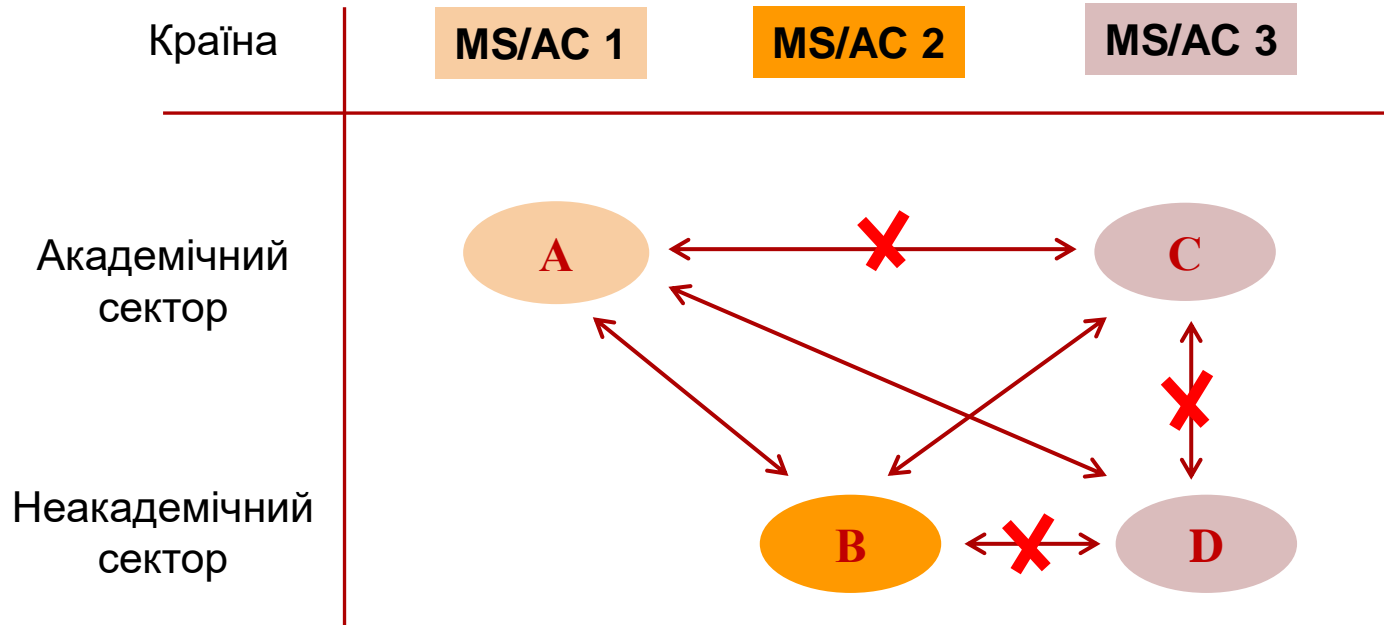
Мінімальний склад консорціуму: дві установи з різних країн-учасниць ЄС/ асоційованих країн + одна установа з третьої країни.

Фінансуються витрати на відрядження.

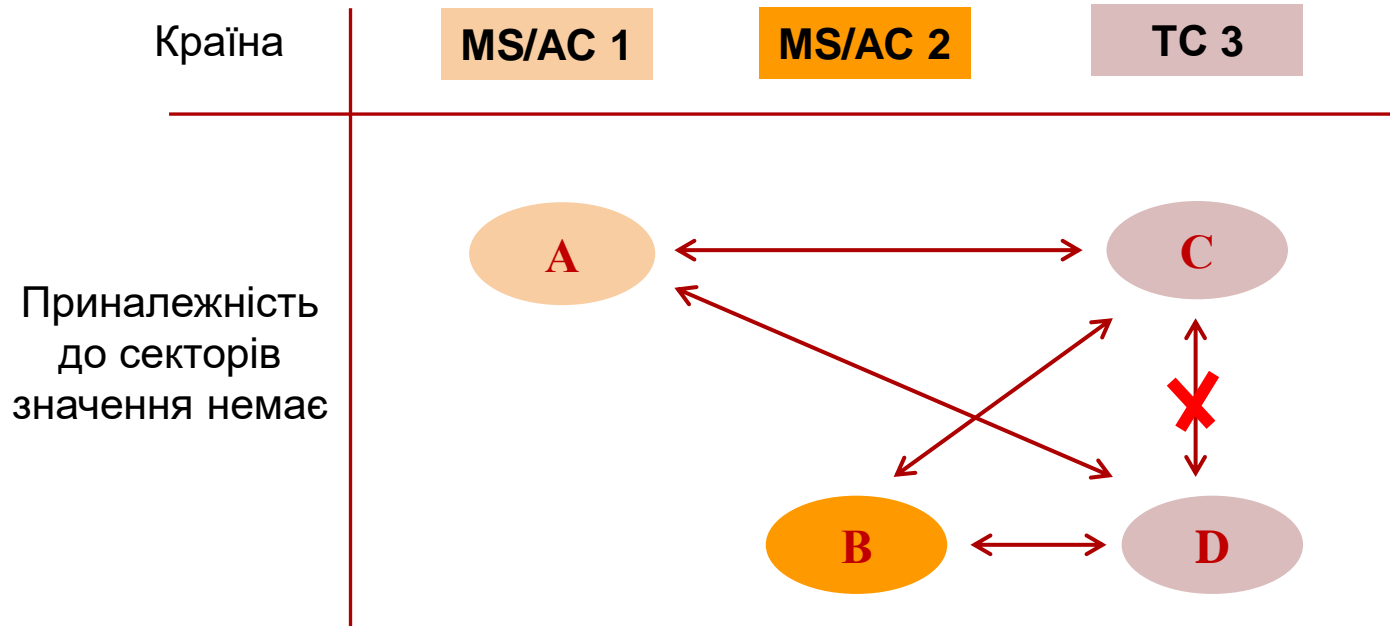
Тривалість відрядження: від місяця до року.

Термін подання проектної пропозиції – 5 квітня 2017 р.

Відрядження в межах країн-учасниць ЄС або асоційованих країн



Відрядження між установами країн-учасниць ЄС або асоційованих країн та третіми країнами



H2020-MSCA-COFUND-2017

Співфінансування регіональних, національних та міжнародних програм

Тематики конкурсу:

MSCA-COFUND-DP Doctoral Programmes – *Докторські програми*

MSCA-COFUND-FP Fellowship Programmes – *Стипендійні програми*

Термін подання проектної пропозиції – **28 вересня 2017 р.**

Докторські програми – спрямовані на розвиток і розширення професійних навичок науковців-початківців.

Стипендійні програми – спрямовані на розвиток кар'єри досвідчених науковців.

Бюджет: 80 млн. євро.

Максимальна тривалість фінансування: від трьох до п'яти років.

Тривалість проекту: від трьох місяців.

Вимоги: фаза повернення повинна тривати не більше 50% від загальної тривалості підготовки (якщо основну частину часу на підготовку науковці проводять поза межами ЄС).

H2020-MSCA-IF-2017

Індивідуальні стипендії

Тематики конкурсу:

European Fellowships – *Європейські стипендії*

MSCA-IF-EF-CAR Career Restart Panel –

Стипендії для відновлення кар'єри

MSCA-IF-EF-RI Reintegration Panel –

Стипендії для реінтеграції у Європі

MSCA-IF-EF-SE Society and Enterprise Panel –

Стипендії для суспільства і підприємств

MSCA-IF-EF-ST Standard EF – *Стандартні європейські стипендії*

MSCA-IF-GF Global Fellowships – *Міжнародні стипендії*

Термін подання проектної пропозиції – **14 вересня 2017 р.**

Бюджет: 248 млн. євро.

Максимальна тривалість проекту:

- один - два роки (для EF);
- два - три роки (для GF).

Максимальна тривалість фінансування: тривалість стипендії.

Обов'язкова вимога — міжнародна мобільність.

Максимальна тривалість відряджень:

- три місяці за тривалості стипендії ≤ 18 місяців;
- шість місяців за тривалості стипендії > 18 місяців

Фінансування від ЄС (євро):

Типи дій	Покриття витрат науковця/персоналу, людина/місяць (за умови повного робочого дня)			Інституційні витрати, людина/місяць
	проживання	переїзд	утримання сім'ї	
Індивідуальні стипендії	4650*K	600	500	1450
Мережі інноваційної підготовки	3110*K	600	500	3000
Обмін науковим та інноваційним персоналом	2000			2500
Співфінансування регіональних, національних та міжнародних програм	2625 (Досвідчений науковець)			325
	1855 (Науковець-початківець)			

, де K — коригувальний коефіцієнт (відповідно до країни перебування)

Покриття витрат науковця



Табель обліку робочого часу

TIME RECORDING FOR A HORIZON 2020 ACTION	Month:		Year:	
---	--------	--	-------	--

Title of the action (acronym):		Grant Agreement No:	
Beneficiary's / linked third party's name:			
Name of the person working on the action:		Type of personnel <small>(see Art. 6.2.A Grant Agreement)</small>	

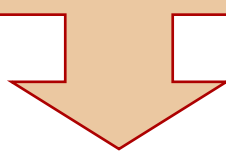
DAY	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Total
Reference <small>e.g. work package</small>																																
Total Hours																																

Short description of the activities carried out in the month:

Signed (name of the person working for the action): Date:	Signed (name of the supervisor): Date:
--	---

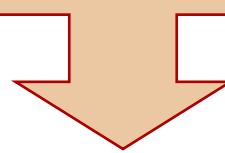
Погодинна ставка

Загальний
випадок



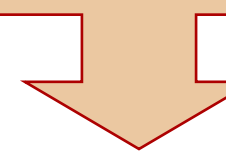
Розрахунок
визначено
в типовій
Грантовій угоді

Використання
середніх витрат
на персонал



Розрахунок
здійснює
бенефіціар за
звичною звітною
практикою

Для власників МСП
або фізичних осіб
без заробітної
плати



Формулу
розрахунку
фіксує
Єврокомісія

Розрахунок погодинної ставки (загальний випадок)

$$\text{Погодинна ставка} = \frac{\text{Річні витрати на персонал}}{\text{Річні виробничі години}}$$

Якщо на момент звітності фінансовий рік ще не завершився, слід використовувати значення погодинної ставки за попередній фінансовий рік.

Використовуючи **середнє значення витрат на персонал**, бенефіціар розраховує погодинну ставку за своєю звичною звітною практикою, при цьому:

- розрахунок здійснюється в узгодженому порядку;
- розрахунок здійснюється з використанням фактичних витрат на персонал;
- для визначення річних виробничих годин використовується один з варіантів зазначений в Грантовій угоді.

Розрахунок погодинної ставки (для власників МСП або фізичних осіб без заробітної плати)

*Щомісячна сума для
покриття витрат на
проживання досвідчених
науковців у межах IF*

Погодинна ставка

=

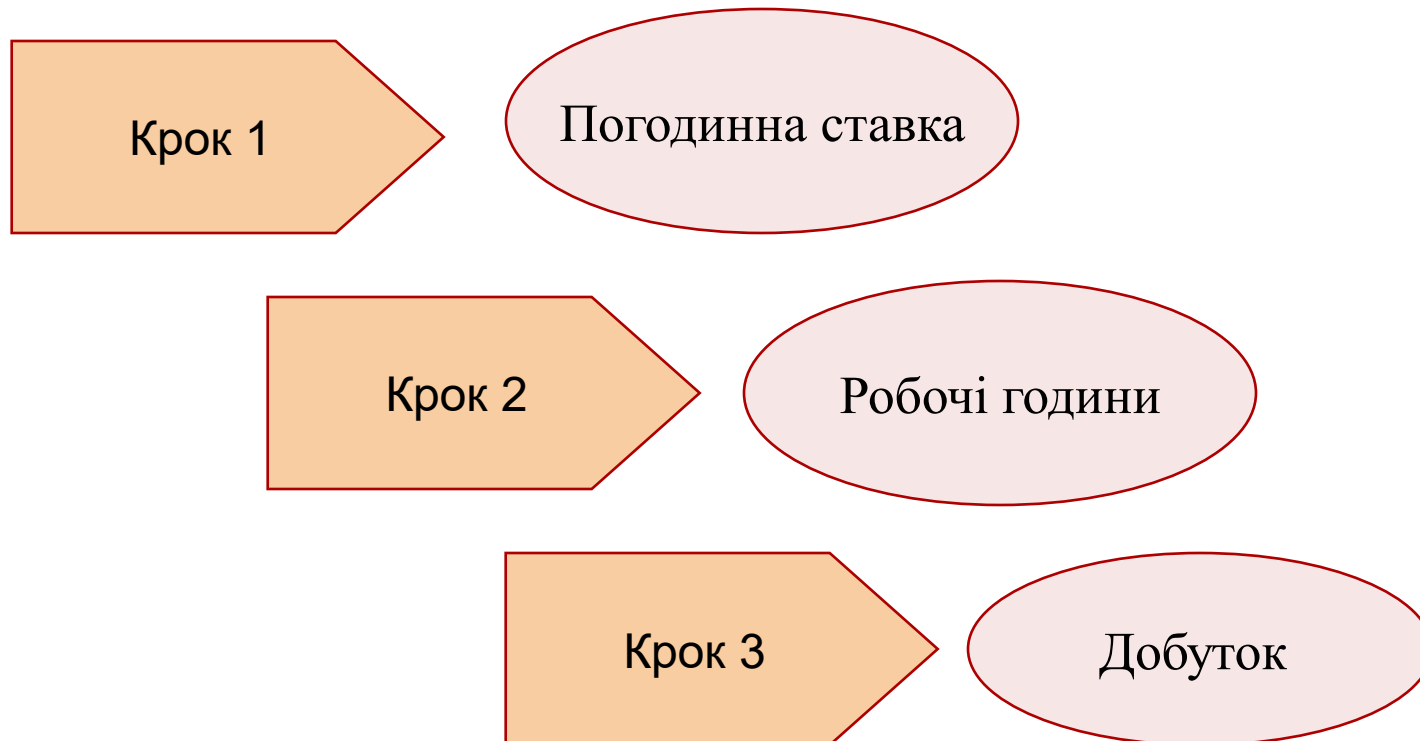
143



*Коригувальний
коефіцієнт
країни*

Розрахунок витрати на персонал

Витрати = Робочі години \times Погодинна ставка



Приклад 1:

- Місячна заробітна плата працівника 2500 євро + 30% соціального страхування.

$$\begin{aligned} \text{Річні витрати на персонал} &= 2500 \times 12 + 30\% = \\ &= 30000 + 9000 = 39000 \text{ євро} \end{aligned}$$

- Фіксовані години роботи

Річні виробничі години –
1720 год.

- Термін – з 18.10.2016 р. до 31.12.2016 р.
- Повна зайнятість.

Крок 1

$$\begin{aligned} \text{Погодинна ставка} &= 39000 / 1720 = \\ &= 22,67 \text{ євро} \end{aligned}$$

Крок 2

$$\begin{aligned} \text{Робочі години} &= (1720 \text{ год.} / 12 \text{ міс.}) \times 2,4 \text{ міс.} = \\ &= 344 \text{ год.} \end{aligned}$$

Крок 3

$$\begin{aligned} \text{Витрати на персонал} &= 344 \times 22,67 = \\ &= 7798,48 \text{ євро} \end{aligned}$$

Приклад 2:

- Місячна заробітна плата працівника = 2 500 євро + 30% соціального страхування.

$$\text{Річні витрати на персонал} = 2\,500 \times 12 + 30\% = 30\,000 + 9\,000 = 39\,000 \text{ євро}$$

- Індивідуальні річні виробничі години.
- Термін – з 18.10.2015 р. до 31.12.2015 р.
- Зайнятість неповна.

Формула:
річні відпрацьовані години + понаднормові години – відпустка, лікарняні

Табель обліку робочого часу

Табель обліку робочого часу з 18.10.2015 р. до 31.12.2015 р.

DAY	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Total	
Reference e.g. work package																																	
WP2																		8	7	8	8				7	8	7	8				8	69
WP2	8	7	8	8			7	8	8		4			7	8		8	4				8	7	4	8			8	7	8		135	
WP2	7	8			8	8		7	7				8	8	7	4			4	8	7		8			8	7	4	8		126		

Робочі години = 69 + 135 + 126 = 330 год.

Крок 1

$$\begin{aligned} \text{Річні виробничі години} &= \\ 8 \times ((365 - 104 - 22 - 8) - 5 + 1,5) & \\ = 8 \times (231 - 5 + 1,5) &= 1820 \text{ год.} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Погодинна ставка} &= 39000 / 1820 = \\ &= 21,43 \text{ євро} \end{aligned}$$

Крок 2

$$\text{Робочі години} = 330 \text{ год.}$$

Крок 3

$$\begin{aligned} \text{Витрати на персонал} &= 330 \times 21,43 = \\ &= 7071,9 \text{ євро} \end{aligned}$$

Структура типової проектної пропозиції

Частина А

Адміністративні форми, які містять загальну інформацію за проектом, відомості про учасників та бюджет проекту

Частина В

Титульна сторінка

Список учасників

Розділ 1. Анотація (Summary) для IF, RISE

Розділ 2. Якість проекту (Excellence)

Розділ 3. Вплив проекту (Impact)

Розділ 4. Виконання проекту (Implementation)

Розділ 5:

- Схеми Ганта (для ITN)
- CV науковця (для IF)
- Посилання (References) для RISE

Розділ 6. Можливості установ-учасниць (Capacity of the Participating Organisations)

Розділ 7. Етичні аспекти (Ethical Issues)

Критерії оцінювання проектних пропозицій:

- Переваги проекту (*Excellence*) — 50%;
- Вплив проекту (*Impact*) — 30%;
- Якість та ефективність застосування (*Quality and efficiency of the implementation*) — 20%.

Допустимий поріг, необхідний для розгляду пропозиції — 70%.

Веб-сайт «Дії Марії Склодовської-Кюрі»

<http://ec.europa.eu/mariecurieactions>

Веб-сайт програми «Горизонт 2020»

<http://ec.europa.eu/research/horizon2020>

Веб-сайт «Порталу учасників»

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/home.html>