



**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА**

Уляна Садова, Ольга Гринькевич, Роман Теслюк

ЗА ПІДСУМКАМИ ЗАСІДАННЯ РАДИ РЕКТОРІВ ЛЬВІВЩИНИ: НОВІ ВЕКТОРИ ВЗАЄМОДІЇ ДЕРЖАВИ, БІЗНЕСУ, ОСВІТИ

(за результатами засідання Ради ректорів Львівщини, 22 липня 2019 р.)

22 липня 2019 року в НУ "Львівська політехніка" в рамках спеціального засідання відбулася перша зустріч членів Ради ректорів Львівщини з новим очільником області п. Маркіяном Мальським. Відкриваючи засідання, Голова Ради, ректор НУ "Львівська політехніка" п. Юрій Бобало привітав Маркіяна Маркіяновича з призначенням на посаду, висловив надію на ефективну співпрацю, побажав наполегливості та успіхів у всіх добрих починаннях. Оголосивши перелік питань, винесених для обговорення, запросив усіх присутніх до відкритої розмови.

Певний конструктив у проведенні зустрічі вніс п. Маркіян Мальський. Тепло відізвавшись про представників львівської освітянської й наукової еліти, давши високу оцінку інтелектуальному потенціалу регіону, згадавши власні студентські роки й період професійного становлення, він звернув увагу на надзвичайно високу інтенсивність робочого графіку з першого дня роботи на новій посаді.



Очільник області окреслив найбільш складні проблеми розвитку Львівської області, наголосив на тому, що противагою міграційним втратам робочої сили за кордон мають стати нові інвестиції у перспективні проекти та європейські практики. "Без поліпшення умов праці мешканців регіону, гідної оплати праці нам проблем не вирішити", - наголосив М.Мальський. Запевнивши присутніх в діяльності влади над вирішенням проблем дерегуляції й детінізації економіки, він висловив готовність сприяти реалізації рішень Ради щодо вирішення проблемних питань освітянської галузі.

Рада ректорів Львівщини підтримала Голову ОДА у намірах зосередитися на вирішенні актуальних проблем соціальної сфери, освіти, медицини. Окреслюючи регіональні проблеми освітньої галузі, виступаючи висловили занепокоєння результатами ЗНО з англійської мови, які цього літа продемонстрували абітурієнти магістерських програм університетів. Адже такий результат зумовив різке скорочення кількості абітурієнтів. У сукупності з міграційними трендами попередніх років, міграційними аспіраціями молоді, політикою іноземних держав щодо залучення українців на свої ринки освітніх послуг та праці, ситуація, що склалася, може стимулювати відтік професорсько-викладацького складу і випускників бакалаврських



програм навчальних закладів вищів. Найбільш активними учасниками дискусії стали ректор Львівського інституту економіки і туризму проф. Бочан І.О., Львівського національного аграрного університету проф. В.Снітинський, Львівського інститут менеджменту проф. М.Янків, Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського проф. Приступа Є.Н., та інші.

Оголошуючи другий пункт порядку денного зустрічі, проф. Бобало Ю.Я. наголосив, що сучасні проблеми освітянської галузі значною мірою є спільними для усіх закладів і регіону, і України загалом. Вихід із ситуації треба шукати разом. Відтак, він звернувся до членів Ради ректорів Львівщини з пропозицією долучитися до обговорення Проекту Угоди про співпрацю у сфері моніторингу якості і мобільності людських ресурсів Львівської області. Метою документу є розробка та реалізація на базі Громадської організації "Центр досліджень і моніторингу якості та мобільності людських ресурсів" системи моніторингу якості вищої і професійної освіти у регіоні за критерієм працевлаштування випускників ЗВО і ЗПТО та оцінками роботодавців. Основними сторонами відносин є - Департамент освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації, Рада ректорів Львівщини, Львівське обласне об'єднання організацій роботодавців Львівщини, Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Львівській області, в також новостворена громадська організація "Центр досліджень і моніторингу якості та мобільності людських ресурсів".

Із загальною інформацією про Проект Угоди виступила керівник НДЦ "Демос" НУ "Львівська політехніка" д.е.н., проф. Уляна Садова. У короткому слові вона згадала про витoki самої ідеї реалізації Проекту регіонального розвитку в Україні за секторальної підтримки ЄС (Проект "Моніторинг реалізації інтелектуального потенціалу випускників закладів вищої та професійно-технічної освіти прикордонного регіону: соціальне партнерство, державне і регіональне замовлення¹), його актуальність (чому моніторинг кар'єри випускників є актуальним для України та її регіонів?) та мету (підвищення ефективності використання інтелектуального потенціалу у регіоні), досвіді інших країн у цьому питанні, постановку завдань проекту,

¹ Перелік проектів регіонального розвитку, які подані на розгляд конкурсної комісії з відбору проектів регіонального розвитку, які можуть реалізовуватися за рахунок коштів державного бюджету, отриманих від Європейського Союзу // Програма регіонального розвитку «Розвиток людського потенціалу» п.324 - Мінрегіонбуд України (Київ, 27.09.2017) // [Електронний ресурс]. Спосіб доступу: <http://www.minregion.gov.ua/napryamki-diyalnosti/regional-dev/derzhavna-rehional-na-polityka/informatsiya-pro-proekti-regionalnogo-rozvitku/>



економічні та соціальні ефекти від його реалізації, а також ті кроки, які уже вдалося зреалізувати на даний час².



Озвучивши предмет Угоди, - а це взаємодія і співпраця Сторін Угоди з метою розробки та реалізації на базі Громадської організації "Центр досліджень і моніторингу якості та мобільності людських ресурсів" системи моніторингу якості і вищої професійної освіти у регіоні за критерієм працевлаштування випускників ЗВО й ЗПТО та оцінками роботодавців - Уляна Ярославівна окреслила питання, винесені для обговорення на засідання Ради ректорів Львівщини, зокрема: терміни, у межах яких ЗВО й ЗПТО спроможні були б подати довідкові дані, формат подання довідкових даних, а також кому їх подавати (<http://www.intellectlviv.com/>).

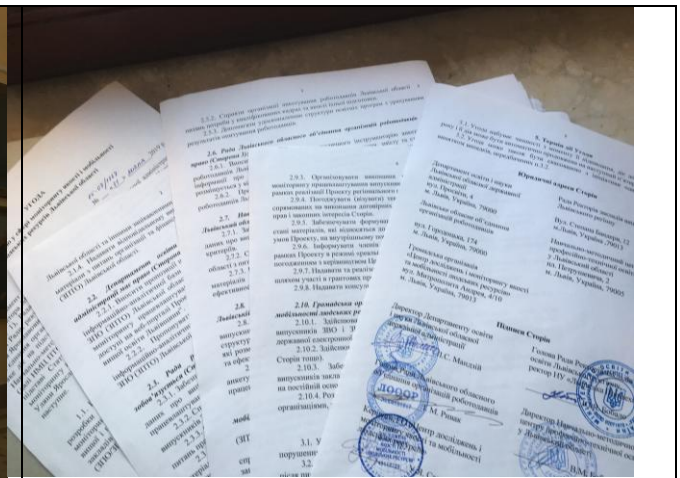
Дискусія, яка виникла під час обговорення Проекту Угоди, стосувалася значно ширших питань майбутньої співпраці. Ґрунтовні відповіді на запитання присутніх дала співавтор Проекту, професор кафедри статистики ЛНУ імені Івана Франка д.е.н. Ольга Гринькевич. Вона конкретизувала суть завдань Проекту (дослідження кар'єри випускників ЗО і ЗПТО на основі регулярних опитувань респондентів (випускників і роботодавців), формування інформаційної бази даних про зайнятість випускників для системи

² Див: Сайт НДЦ "Демос" (<http://lp.edu.ua/demos>) та Веб-сайт промоції Проекту "Моніторинг..." і зворотного зв'язку із стейкхолдерами (<https://IntellectLviv.com>)



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА
НАДЦ "ДЕМОС"

стратегічного планування потреб економіки регіону у кадрах; розробка й наповнення Web-порталу "Індикатори якості навчання і підготовки кадрів" за результатами співпраці ЗВО й ЗПТО, роботодавцями та органами виконавчої влади у регіоні), зупинилася на питаннях технології та засобів реалізації Проекту.



Принципово важливим виявилася питання не тільки погодження структури довідкових даних про випусників й умов доступу до них, але й принципів формування інтегрованої бази довідкових даних. Учасники засідання були однастайними в підтримці Проекту Угоди про співпрацю у сфері моніторингу якості і мобільності людських ресурсів Львівської області під час процедури голосування, а проф. Бобало Ю.Я. побажав учасникам Проекту нових результатів у його реалізації.

На завершення, учасники засідання визначилися з претендентами на отримання спеціальних стипендій серед кращих студентів Львівщини.

Голова ради ректорів Львівщини, проф. Бобало Ю.Я. побажав усім учасникам засідання здоров'я, доброго настрою і творчих успіхів.